

# ThEKiZ Handbuch 2.0

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,  
liebe ThEKiZ-Fachkräfte,  
liebe Mitglieder des ThEKiZ-Netzwerkes,

wir freuen uns, dass Sie sich für den Download dieses ThEKiZ-Dokuments entschieden haben. **Das Dokument ist Teil des ThEKiZ Handbuchs 2.0, einer bedarfsorientierten Informations- & Methodensammlung**, angefertigt durch die Landeskoordinations- und Fachstelle ThEKiZ. Diese umfasst folgende Abschnitte:

- Interviews – Stimmen aus Politik, Verwaltung und ThEKiZ-Praxis
- Mehrwerte von ThEKiZ
- ThEKiZ-Entwicklungsfelder und Methoden
- Fragen und Antworten



Jeannette Mardicke



Julia Hecker



Ulrike Lüneburger

In zwölf Jahren ThEKiZ-Praxis sind von den Fachkräften aus unserem Netzwerk viele wertvolle Impulse und relevante Fragen an uns herangetragen worden. Unsere Antworten auf diese Fragen sowie die aus den Impulsen des ThEKiZ-Netzwerks entstandenen Handlungsempfehlungen und Handreichungen werden im ThEKiZ Handbuch 2.0 zusammengefasst. Um das Ganze möglichst praxisnah und umsetzungsorientiert zu gestalten, sind unsere Ausführungen mit Interviews, konkreten Umsetzungsbeispielen, Stimmen aus der Praxis und anschaulichen Methoden unterfüttert.

Es ist weniger ein klassisches Handbuch als vielmehr eine **Sammlung komprimierten Wissens**, Dokumente zu verschiedenen Themenbereichen, die bedarfs- und umsetzungsorientiert aufbereitet sind. Sie können somit genau die Themenbereiche und Dokumente herausgreifen, die für Sie aktuell Relevanz haben.

Wir wünschen Ihnen Spaß beim Stöbern, Inspiration und vor allem viel Freude beim Umsetzen in Ihrer ThEKiZ-Praxis.

Ihr Team der Landeskoordinations- und Fachstelle ThEKiZ  
im Dezember 2023

## Warum ist das ThEKiZ eine „lernende Organisation“?

Veränderungsprozesse sind, durch den gesellschaftlich, wirtschaftlich und demographische Wandel, in einer Kindertageseinrichtung allgegenwärtig. Mit der Entscheidung, das Einrichtungsprofil zu einem Eltern-Kind-Zentrum zu entwickeln, kommt auf die Kita zusätzlich eine große Veränderung bezüglich der Team- und Organisationsstruktur zu. **Es geht um die Anpassung von bestehenden Prozessen, aber auch um neue Lösungen und Strukturen.** Erfolgreiche Veränderungen entstehen aus der richtigen Mischung zwischen so viel Plan wie nötig und so viel Offenheit wie möglich. Die Kindertageseinrichtung bzw. das ThEKiZ ist als lernende Organisation, in Reaktion auf innere und äußere Reize, in einem stetigen Veränderungs- und Anpassungsprozess. Als agile Organisation strebt sie konstant nach Entwicklung und Verbesserung. Hierfür braucht es Schwarmwissen, die Intelligenz und Innovationskraft von vielen. Die gesamte Organisation, der Träger, die Leitung, das Team, die einzelnen pädagogischen Fachkräfte, die Eltern und die Akteur\*innen der themenrelevanten Infrastruktureinrichtungen des Sozialraums sind eingeladen, sich mit eigenen Ressourcen und Ideen einzubringen, um den Standort zu gestalten. **Ein ThEKiZ besteht aus Strukturen und Menschen, die miteinander in Beziehung stehen. Veränderungen und gemeinsame Prozesse brauchen Orte und Räume zum Austausch, Denken, Kreieren, Gestalten, Reflektieren und Entwickeln.** Es entstehen Orte und Räumen mit einer eigenen Qualität.

Die Teams der Eltern-Kind-Zentren müssen sich gemeinsam auf Fragen, wie beispielsweise: „Wie stark wollen wir uns als Kita für Eltern/Familien öffnen? In welcher Weise wollen wir Angebote für den Sozialraum entwickeln? Wie lange können Eltern am Ort der Kita verweilen?“ einlassen und Antworten finden. Unterschiedliche Perspektiven, Meinungen und Einstellung, Bedenken und Ängste brauchen Raum, um ThEKiZ nachhaltig und bedarfsorientiert gemeinsam zu denken.



**ThEKiZ ist als lernende Organisation, in Reaktion auf innere und äußere Reize, in einem stetigen Veränderungs- und Anpassungsprozess**